

令和3年12月27日

女性の活躍に関する情報公表

社会福祉法人かつぎ会

○令和2年度実績

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
100% / 41.7% / 100% / 100% / 56.3%

【労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
63.6% / 56.7% / 100% / 100% / 61.5%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体：50%

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

女性：3名 / 男性：0名

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(正社員) 女性：5.8年 / 男性：5.3年

(非正社員) 女性：2.0年 / 男性：2.5年

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

正社員：1.6時間 / 非正社員：1.4時間

令和5年1月30日

女性の活躍に関する情報公表

社会福祉法人かつぎ会

○令和3年度実績

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
100% / 77.7% / 100% / 100% / 65%

【労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
60.8% / 63.2% / 100% / 95.4% / 68.6%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体：50%

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

女性：2名 / 男性：5名

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(正社員) 女性：6.6年 / 男性：6.9年

(非正社員) 女性：3.9年 / 男性：2.7年

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

正社員：2.4時間 / 非正社員：0.1時間

令和7年3月4日

女性の活躍に関する情報公表

社会福祉法人かつぎ会

○令和4年度実績

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
0% / 68% / 100% / 100% / 69.4%

【労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
52.7% / 62.2% / 100% / 94.4% / 67.4%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体：52.5%

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

女性：12名 / 男性：3名

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

（正社員） 女性：7.4年 / 男性：6.9年

（非正社員） 女性：4.4年 / 男性：3.5年

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

正社員：3.3時間 / 非正社員：0.4時間

令和7年3月6日

女性の活躍に関する情報公表

社会福祉法人かつぎ会

○令和5年度実績

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
50% / 72.2% / 83.3% / 100% / 72%

【労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体
51.3% / 62.5% / 95.2% / 93.7% / 66.6%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体：52.3%

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

女性：9名 / 男性：2名

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(正社員) 女性：8.5年 / 男性：7.0年

(非正社員) 女性：4.6年 / 男性：3.4年

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

正社員：3.0時間 / 非正社員：0.3時間