

令和3年12月27日

女性の活躍に関する情報公表

社会福祉法人かつぎ会

○令和2年度実績

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体  
100% / 41.7% / 100% / 100% / 56.3%

【労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体  
63.6% / 56.7% / 100% / 100% / 61.5%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体：50%

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

女性：3名 / 男性：0名

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(正社員) 女性：5.8年 / 男性：5.3年

(非正社員) 女性：2.0年 / 男性：2.5年

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

正社員：1.6時間 / 非正社員：1.4時間

令和5年1月30日

女性の活躍に関する情報公表

社会福祉法人かつぎ会

○令和3年度実績

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体  
100% / 77.7% / 100% / 100% / 65%

【労働者に占める女性労働者の割合】

総務課 / 介護課 / 医務 / 厨房 / 全体  
60.8% / 63.2% / 100% / 95.4% / 68.6%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体：50%

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

女性：2名 / 男性：5名

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(正社員) 女性：6.6年 / 男性：6.9年

(非正社員) 女性：3.9年 / 男性：2.7年

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

正社員：2.4時間 / 非正社員：0.1時間